



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 47]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 21, 1992/कार्तिक 30, 1914

No. 47]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 21, 1992/ KARTIKA 30, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खंड(i)

PART II—Section 3—Sub-section(i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और समीक्षित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

योजना मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1992

सा.का.नि. 510.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग ज्वेष्ठ सहायक (पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1936 को उन बातों के सिवाए अधिस्तन्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिस्तन्त से पहले किया गया है या करने का लीप किया गया है योजना आयोग में ज्वेष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग, ज्वेष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती नियम, 1992 है।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायय प्रत्युत्पत्ति के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आचार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेम द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. बाधकता.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, प्राप्ति-मा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सम्बन्धित पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना सम्प्रेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश अवधि	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्र में निविदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 50 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उपस्थ पुस्तकालय और सूचना सहायक	*02 (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा मनुष्य "ख", अग्रजानि, अनुसूचित जाति	1640-60-2600- ब.रो-75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हाँ।	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के अपेक्षित जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12

प्रोक्षित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोक्षित:

ऐसा पुस्तकालय सूचना सहायक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है:

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1400-2600 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की हो;
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की हो; और

12

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—

आवश्यक—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समतुल्य से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा
- (iii) किसी प्रसिद्ध पुस्तकालय में कृषिक अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कंप्यूटर उपयोग में प्रमाण-पत्र

पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जा प्रोत्सवे की संघी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्सवे द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर बाल्ड पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति करने के लिए अधिकतम पांच साला अवधि प्राप्त करने के लिए अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्सवे समिति है तो उसकी संरचना

अर्हता करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोत्सवे समिति :

(प्रोत्सवे/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

अध्यक्ष;

1. निदेशक (प्रशासन) :

2. योजना आयोग पुस्तकालय का प्रधान :

—सदस्य

3. अवर सचिव (प्रशासन) :

—सदस्य।

[सं ए-12016/2991-प्रमाण-5]

सुरेश पाल, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 30th October, 1992

G.S.R. 510.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Planning Commission (Senior Technical Assistant, Library) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Library and Information Assistant in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission, Senior Library and Information Assistant Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Senior Library and Information Assistant in the Planning Commission

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit of direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Library and Information Assistant	2*	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	Not Applicable	Not Applicable
*Subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
8		9	10	11		
Not Applicable		Age : No Educational Qualification : Yes	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.		
In case of recruitment by promotion/deputation/-transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12		13		14		
Promotion: Library Information Assistant with five years' regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2600 or equivalent; or (iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:— Essential: (i) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent; (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent; (iii) Professional experience in a Library of standing; OR Certificate in Computer Applications from a recognised Institute. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.		Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/-confirmation): 1. Director (Administration)—Chairman 2. Head of Planning Commission Library—Member 3. Under Secy. (Administration)—Member		Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.		

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1992

सा.का.नि. 511.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के प्रादेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध सिविल अधिकारिता वाले किसी न्यायालय में वादों में वादपत्रों और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर करने और उनके सत्यापन से संबंधित भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना स. सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, VII परमाणु ऊर्जा विभाग के नीचे "(4) क्रय और भंडार निदेशालय/उपभोक्ता में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"निदेशक,
संयुक्त निदेशक
प्रादेशिक निदेशक
उप निदेशक
प्रशासनिक अधिकारी
क्रय अधिकारी
भंडार अधिकारी
सहायक क्रय अधिकारी
सहायक भंडार अधिकारी"

[फा.स. 16(1) 91-न्यायिक]
पी.सी. कण्णन, अपर विधि सलाहकार

टिप्पण :—मूल अधिसूचना फा.नि.आ. 351, तारीख 25-1-58 और फा.नि.आ. 165, तारीख 1-9-53 द्वारा प्रकाशित की गई थीं। वह तत्पश्चात् सा.का.नि. 167 तारीख 14-2-1990 द्वारा अधिकृत कर दी गई थीं। उसमें निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए हैं :—

1. सा.का.नि. 662 तारीख 10-10-1990
2. सा.का.नि. तारीख 24-4-1991
3. सा.का.नि. तारीख 16-9-1991
4. सा.का.नि. तारीख 16-12-1991

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 28th October, 1992

G.S.R. 511.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule of the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the noti-

fication of the Government of India in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs No. G.S.R. 167, dated the 14th February, 1990, relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of Civil Jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification in sub-heading "(4) Directorate of Purchase and Stores" for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Director
Joint Director
Regional Director
Deputy Director
Administrative Officer
Purchase Officer
Stores Officer
Assistant Purchase Officer
Assistant Stores Officer."

[F. No. 16(1)/91-Judl.]

P. C. KANNAN, Addl. Legal Advisor

NOTE.—The Principal Notification was published vide S.R.O. 351 dated 25-1-1958 and S.R.O. 165 dated 1-9-1953. The same was subsequently superseded by G.S.R. 167 dated 14-2-1990. The following amendments have been notified :—

1. G.S.R. 662 dated 10-10-1990.
2. G.S.R. dated 24-4-1991.
3. G.S.R. dated 16-9-1991.
4. G.S.R. dated 16-12-1991.

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1992

सा. का. नि. 512.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स गुमीसीमी कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-92 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किए गए सुगमताओं का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1)

के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/34/91-सी. एल.-3]

मधुकर गुप्ता, सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 30th October, 1992

G.S.R. 512.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Sumisomo Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1992 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1992.

[No. 50/34/91-CL.III]

MADHUKAR GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 513.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परस्वक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना सं. सां.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में

आंशिक उपांतरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैसर्स सनेप्रोक्टेरा एम. पी. ए.) जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई है, निम्नलिखित आशयों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में सन्वित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्ति्यों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासनाप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/23/92—सी.एल.-3]

एम.आर.आनंद, उप सचिव

New Delhi, the 3rd November, 1992

G.S.R. 513.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Snamprogetti S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1991 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1991.

[No. 50/23/92-CL.III]
M. R. ANAND, Dy. Secy

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 514 :—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपरान्तरण करते हुये भारत सरकार () एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स अनरितस कार्पोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-5-86 से 31-5-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-5-86 से 31-5-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/11/92-सी.एल.०-3]
एम.आर.अनन्द, उप सचिव

New Delhi, the 4th November, 1992

G.S.R. 514.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Anritsu Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modification, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-5-86 to 31-5-1991 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (4) of sub-section (1) of Section 592 of the Act, and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-5-1986 to 31-5-1991.

[No. 50/11/92-CL.III]
M. R. ANAND, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 515.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपरान्तरण करते हुए भारत सरकार () एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स डोरनियर जी एम पी एच (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्,

यदि कम्पनी 31-12-89 एवं 31-12-90 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों की निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण

(i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (ब) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखक द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मब (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मब (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-89 एवं 31-12-90 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[स. 50/19/91-सीएल-III]

एम. आर. आनन्द, उप सचिव

New Delhi, the 4th November, 1992

G.S.R. 515.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of

Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Dornier GMBH (hereinafter referred to as the company being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1989 and 31-12-1990 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

(i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act, and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1989 and 31-12-1990.

[No. 50/19/91-CL.III]

M. R. ANAND, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 516:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में द्वाहवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (द्वाहवर) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं प्राप्ति: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क), जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान नहीं जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अग्र पक्षों को लागू-स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अवकाश प्रचयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 10 के अधीन अनुसूचित है या नहीं।	सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
डाइरेक्टर	*3 (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा, अनुसूचित 'ग' श्रेणी अप्रतिष्ठित अनुसूचित जातियाँ	950-25-1155-व. रा. - 25-1500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जातियों के लिए 45 वर्ष)।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण: (1) प्रायु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, मणिपुर, मिजोरम, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पामी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण: -(2) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक: (1) उसके पास मोटर कार के लिए विधिमार्ग चालन अनुज्ञप्ति हो।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(2) कार की यांत्रिक प्रक्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी को यान के छोटे दोषों को दूर करने के योग्य होना चाहिए)।

(3) मोटर कार के चालन का कम से कम तीन वर्षों का अनुभव।

वांछनीय:

(1) 8वां स्तर उत्तीर्ण

(2) होमगार्ड सिविल स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्षों की सेवा।

टिप्पण: — (1) अनुभव संबंधी अर्हता मध्यम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान में ऐसा नियमित सशस्त्र हथकड़ा (समूह "ग") और नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से जिसके पास मोटर कार के चालन की क्षमता के निर्धारण के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है जिसके न हो सकने पर भारत सरकार के दूसरे मंत्रालयों में ऐसे पद धारियों, जो नियमित आधार पर सशस्त्र हथकड़ा का पद धारण किए हुए हैं या ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से जो स्तम्भ 8 में उल्लिखित आवश्यक ग्रहणाएँ पूरी करते हैं।
भूतपूर्व सैनिकों के लिए (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण):

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विद्वेष्ट ग्रहणाएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (केन्द्रीय सरकार के अधीन सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिव्यति की आयु तक पुनर्नियोजन)।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किमी अन्य काठर-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

वर्ष विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होगी

- (1) अपर निदेशक, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्था—अध्यक्ष
- (2) सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान—सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान—सदस्य

[सं. 4/11/92-एन.आई.सी.एफ.एस.-का-1]

आर. शंकरनाथयणन, अपर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 5th November, 1992

G.S.R. 516.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Criminology and Forensic Science (Driver) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1992
1	2	3	4	5	6
Driver	3* (1992) *Subject to variation depending on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial	Rs.950-20-1150- EB-25-1500	Not applicable	No

Age limits for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotee	Period of probation, if any
7	8	9	10
18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years (upto 45 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribes) in accordance with instructions or orders issued by the Central Government in this regard. Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: (1) Possession of valid driving licence for motor cars. (2) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in the vehicle). (3) Experience of driving a motor Car at least for three years. Desirable: (1) Pass in the 8th Standard. (2) Three years service as Home Guard/Civil Volunteers. Note: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruit

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
Transfer on deputation/re-employment/ Transfer failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation/transfer:</p> <p>From amongst the regular despatch rider (Group 'C') and regular Group 'D' employees in the National Institute of criminology and Forensic Science who possess valid licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of despatch rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications mentioned in Column 8.</p> <p>For Ex-servicemen (Transfer on deputation/re-employment):</p> <p>Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment will be upto the age of superannuation with reference to Civil posts under the Central Government). (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>
13	14
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p> <p>Departmental Promotion Committee for Group 'C' (For confirmation):</p> <p>(i) Additional Director, National Institute of Criminology and Forensic Science—Chairman</p> <p>(ii) Assistant Director, National Institute of Criminology and Forensic Science—Member</p> <p>(iii) Administrative Officer, National Institute of Criminology and Forensic Science—Member</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p> <p>Not applicable</p>

[No. 4/11/92—NICFS/Pers. 1]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1992

मा.का.नि. 517.—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. मंत्रिपरिषद् नाम और प्राप्ति. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि, विज्ञान संस्थान निम्न श्रेणी लिपिक (सह "ग") भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से शिमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या भरोसेमंद है, बहा वह उसका लिए जो कारण है उन्हें लेखाखंड करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रयोग के शक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा अनुयत पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीयसिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 50 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	मौखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी/लिपिक	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज्यपक्षित अनुसूचित वर्ग	950-60-1150 द.रो -25-1500 रु	अचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा भ्रष्टाचारित करते के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करते के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के प्रत्यक्षियों के लिए विहित की गई है)।
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक और अनुसूचित वर्ग		मौखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहर्ताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		
8		9		10		
1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रहर्ता।		आयु: नहीं शैक्षिक प्रहर्ता: हां		दो वर्ष		
2. अंग्रेजी से 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टंकण की शक्ति।						
भर्ती की पद्धति भर्ती सीने हार्फ या प्राप्ति द्वारा या प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।				
11		12				
मौखे भर्ती द्वारा--90 प्रतिशत विभाग/स परीक्षा द्वारा--05 प्रतिशत प्रोप्ति द्वारा--05 प्रतिशत।		(i) 90 प्रतिशत, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से मौखी भर्ती द्वारा। (ii) 5 प्रतिशत शक्तियों राष्ट्रीय अपराध नाम्न और विधि विज्ञान संस्थान के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से विभागीय भर्तक परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी, जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य प्रहर्ता है और जिन्होंने समूह "घ" में पांच वर्ष				

नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 15 वर्ष है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पचास वर्ष)।

टिप्पण:

- (क) किसी विशिष्ट वर्ष की न भरी गई रिक्तियों अग्रणीय नहीं की जाएगी।
- (ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी उस परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेने हैं तो ऐसे अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्ष में उद्भूत होने वाले रिक्तियों का भरन के संबंध में विचार किया जाएगा किन्तु इस प्रकार किसी पूर्वतर परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारी पर उन व्यक्तियों से पूर्व विचार किया जाएगा जो किसी पश्चातवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने हैं।
- (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां अ्येष्ठता-मह-उपयुक्ता के आधार पर राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से भरी जाएंगे जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो और उन श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

शर्तों करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

अपर, निदेशक, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान—अध्यक्ष

सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान—सदस्य

प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान—सदस्य

लागू नहीं होता

[संख्या 4/10/92-एन.आई.सी.एफ.एम/पर्स-I]

आर. शंकरानारायणन, अवर सचिव

New Delhi, the 5th November, 1992

G.S.R. 517.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called The National Institute of Criminology and Forensic Science Lower Division Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk	5* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7		8		9	10
18 to 25 years : (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government) Note : Crucial date for determining the age limit shall be the closing date from receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahauland Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. 2. A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.		Age : No Educational Qualification : Yes.	Two years
Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.			In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
11			12		
By direct recruitment—90 per cent By departmental examination—05 per cent By Promotion—05 per cent			(i) 90 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 5 percent of vacancies shall be filled from amongst the Group 'D' staff of the National Institute of Criminology and Forensic Science who possess		

11

12

Matriculation or equivalent qualification and have rendered five years regular service in Group 'D' on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty-five years (fifty years of age for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes).

Note :

- (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.
- (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.
- (iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees of National Institute of Criminology and Forensic Science possessing matriculation or equivalent qualification and having five years' regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion and confirmation):

Not applicable

Additional Director, National Institute of Criminology and Forensic Science.

—Chairman

Assistant Director, National Institute of Criminology and Forensic Science.

—Member

Administrative Officer, National Institute of Criminology and Forensic Science.

—Member

[No. 4/10/92-NICFS/PERS. I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

जल-भूतल परिसरानुसंधान संशोधन

(पलन पक्ष)

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 1992

सा.का.नि. 318. --संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, संशोधन बंदरगाह संकर्म (निर्माण कार्य प्रसारित पद) सती नियम, 1986 में निम्नलिखित संशोधन करने हैं, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का संशोधन नाम संशोधन बंदरगाह संकर्म (निर्माण कार्य प्रसारित पद) संशोधन सती नियम, 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशित का तारखत में प्रदत्त होंगे।

2. अद्यतन बंदरगाह संक्रमे (निर्माण कार्य प्रभारित पद) अर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में, गौताखोर श्रेणी-3 के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 54 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ जाड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
"55 फोरमैन (सिविल) श्रेणी-1	*2 (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	कार्य प्रभारित औद्योगिक अराजपक्षित अनुसूचिवीय	1320-30-1560-द. री.-40-2040 रु.	अव्यय	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वर्षों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
किसी मान्यताप्राप्त संस्था या किसी तकनीकी परीक्षा बोर्ड से सिविल इंजीनियरी में प्रमाण पत्र और सिविल सन्निर्माण कार्य/अलराशि सर्वेक्षण में तीन वर्ष का अनुभव या भेदिकृतेशन या समतुल्य अर्हता और सिविल सन्निर्माण कार्य/अलराशि सर्वेक्षण में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : — अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब अयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए भारजित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बन्धियों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी अर्ती द्वारा।
(2) अर्हता (अर्हताएं) अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है (हैं)।			

12	13	14
ऐसा फोरमैन (सिविल) श्रेणी-II, जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।	प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में कार्य प्रभारित पद विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उप मुख्य इंजीनियर-I—अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. विभाग के बाहर से नामनिर्दिष्ट किया जाने वाला एक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
56. फोरमैन (विद्युत)	*1 (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	कार्य-प्रभारित, औद्योगिक, अराजपक्षित, अनुसूचिवीय	1320-30-1560-द. री.-40-2040 रु.	अव्यय	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-वर्षों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
किसी मान्यताप्राप्त संस्था से आई.टी.आई. व्यवसाय प्रमाण-पत्र या समतुल्य तथा किसी औद्योगिक स्थापन या किसी द्वातिप्राप्त कारखाने/कर्मशाला में विद्युत कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : — अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जैन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अशिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

2. ग्रहणा (ग्रहणाएं) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है (हैं)।

12	13	14
ऐसा बिजली मिस्त्री श्रेणी-I, जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।	प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में कार्य प्रसारित पद विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. उच्च मुख्य इंजीनियर—अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. विभाग के बाहर से नामनिर्दिष्ट किया जाने वाला एक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता”।

नोट : — मूल भर्ती नियम

जी.एस.आर. 527 दिनांक 16-5-86 को छापे गए थे।

[सं. ए.एस.एच. डब्ल्यू/ए की एम/1 (9)/91]

रविम एस. माहनी, प्रवर सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 17th September, 1992

G.S.R. 518.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Andaman Harbour Works (Workcharged Posts) Recruitment Rules, 1986 namely :—

1. (1) These rules may be called the Andaman Harbour Works (Workcharged Posts) Amendment Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Andaman Harbour Works (Workcharged Posts) Recruitment Rules, 1986 after Serial number 54 relating to the post of Driver Gr. III and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added namely :

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
55. Foreman (Civil) Grade-1	*2 (1992) *(Subject to variation dependent on work load)	Workcharged Industrial Non-Gazetted Non-Ministerial	1320-30-1560- EB-40-2040	Non-Selection	No
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not exceeding 30 year for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Relaxable A certificate in Civil Engineering from a recognised Institution or from a Board of Technical Examination with 3 years expe- rience in Civil construction works/ Hydrographic surveys or Matriculation or equivalent qualification with 5 years experience in Civil construction work./Hydrographic surveys.	No.		2 years	
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name.		Note : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candi- dates belong to SC/ST is if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (2) Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Compe- tent Authority in the case of Candidates otherwise well qualified.			
(11)	(12)	(13)	(14)		
By promotion failing which by direct recruitment.	Foreman (Civil) Grade-II with 3 years Service in the grade after appointment thereto on regular basis.	Workcharged Posts Departmental Promotion Committee for Promotion/Confirmation consisting of : (1) Deputy Chief Engineer-I —Chairman (2) Executive Engineer (Mech)— Member (3) Administrative Officer— Member (4) One Officer to be nominated from outside the Department. —Member.	-Not applicable.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
56. Foreman (Electrical)	*1 (1991) *(Subject to variation dependent on work load)	Workcharged Industrial Non-Gazetted Non-Ministerial.	1320-30-1560- EB-40-2040.	Non-Selection	No

(7)	(8)	(9)	(10)
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange asked to submit the name.	ITI Trade Certificate from a recognised institution or equivalent with 3 years experience in electrical works in an industrial Establishment or in a reputed factory/workshop. Note : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belong to ST/SC if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. (2) Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.	No	2 years

(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion failing which by direct recruitment.	Electrician Grade I with 3 years Service in the grade after appointment thereto on regular basis.	Workcharged Posts Departmental Promotion Committee for Promotion/Confirmation : (1) Deputy Chief Engineer-I —Chairman (2) Executive Engineer (Mech) —Member (3) Administrative Officer —Member (4) One Officer to be nominated from outside the Department —Member	Not applicable."

[F No. ALHW/ADM/1(9)/91]
RASHMI S. SAHNI, Under Secy.

FOOT NOTE : The Principal Recruitment Rules were published vide GSR 521 dated 16-5-86.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय
नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 1992

सा. का. नि. 519—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। अर्थात्—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(ii) यह 1 जून 1986 से प्रभावी समझे जाएंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1979 को अनूची में—

(क) क्रम संख्यांक 1 के सामने इंजीनियरी सहायक के पद से संबंधित स्तम्भ 5 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

1400-40-1600-50-2300 द.रो. 60-2600 रु.

(ख) क्रम संख्यांक 2 के सामने मास्ट तकनीशियन के पद से संबंधित स्तम्भ 5 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“1320-30-1560-द.रो.-40-2040 र.”

(ग) क्रम संख्यांक 3 के सामने तकनीशियन के पद से संबंधित स्तम्भ 5 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

1200-30-1440- द.रो. 30-1800 र.

स्पष्टीकरण जापान

अधीनस्थ विधायन समिति (दसवीं लोक सभा) ने अपनी दूसरी रिपोर्ट में यह संश्लेषण किया था कि इंजीनियरी सहायक, मास्ट तकनीशियन और तकनीशियन के पद के लिए भर्ती नियमों में चौथे केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए उनके पदों के पुनरीक्षित वेतनमान नहीं दिए गए हैं। वास्तविक व्यवहार में इन पदों पर कार्य कर रहे पदधारी जनवरी, 1986 से पुनरीक्षित वेतनमान ले रहे। इस परिवर्तन को प्रभावी करने के लिए आकाशवाणी (समूह “ए” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 में पुनरीक्षित वेतनमान सम्मिलित कर दिए गए थे। तथापि अनवधानता से वे इस प्रकार अधिसूचित किए गए थे कि वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे चूंकि उक्त अधिसूचना वास्तविक तथ्य चित्रित नहीं होते थे इसलिए यह महसूस किया गया कि यह संशोधन जारी करके गलती को सुधारा जाए।

[संख्या 310/46/89-बी (डी)]

मोहन फ्रान्सिस, अवर सचिव

टिप्पणी:—

प्रमुख नियमों को 2 जून, 1979 की सा. का. नि. 762 द्वारा अधिसूचित किया गया था और क्रमशः निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

1. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 150 दिनांक 7-2-1981
2. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 605 दिनांक 22-6-1985
3. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 727 दिनांक 6-9-1986
4. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 302 दिनांक 25-4-1987
5. अधिसूचना संख्या 3/45/88-एस. चार. (ए) बी (डी) दिनांक 22-6-1989
6. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 119 24-2-1990
7. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 213 दिनांक 7-4-1990
8. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 342 दिनांक 1-6-1991

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING
New Delhi, the 19th October, 1992

G.S.R. 519.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby

makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (i) These rules may be called the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(ii) They shall be deemed to have come into force on 1st day of June, 1986.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1979.

(a) against Sl. No. 1 relating to the post of Engineering Assistant, in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600”;

(b) against Sl. No. 2 relating to the post of Mast Technician, in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040”;

(c) against Sl. No. 3 relating to the post of Technician, in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.”

Explanatory Memorandum

It was observed by the Committee on Subordinate Legislation (Tenth Lok Sabha) in its second report that the recruitment rules for the post of Engineering Assistant, Mast Technician and Technician did not carry the revised pay scales of their posts as recommended by the Fourth Central Pay Commission. In actual practice the incumbents working in these posts are drawing the revised pay scales with effect from 1st January, 1986. In order to effect this change, the revised pay scales were incorporated in the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991. However, inadvertently, the same were notified to come into force on the date of publication in the Official Gazette. As the said notification did not depict the actual facts, so it has been felt to rectify the error by issuing this amendment.

[No. 310/46/89-B. (D)]

MOHAN FRANCIS, Under Secy.

TELE : 384892.

Foot Note :—Principal rules were notified by GSR 762, dated 2nd June, 1979 and subsequently amended by :—

1. Notification No. GSR 150, dated 7-2-1981.
2. Notification No. GSR 605, dated 22-6-1985.
3. Notification No. GSR 727, dated 6-9-1986.
4. Notification No. GSR 302, dated 25-4-1987.
5. Notification No. 3/45/88-SIV (A)/B (D), dated 22-6-1989.
6. Notification No. GSR 119, dated 24-2-1990.
7. Notification No. GSR 213, dated 7-4-1990.
8. Notification No. GSR 342, dated 1-6-1991.

